

Поединок с кризисом: Сокращение расходов на персонал

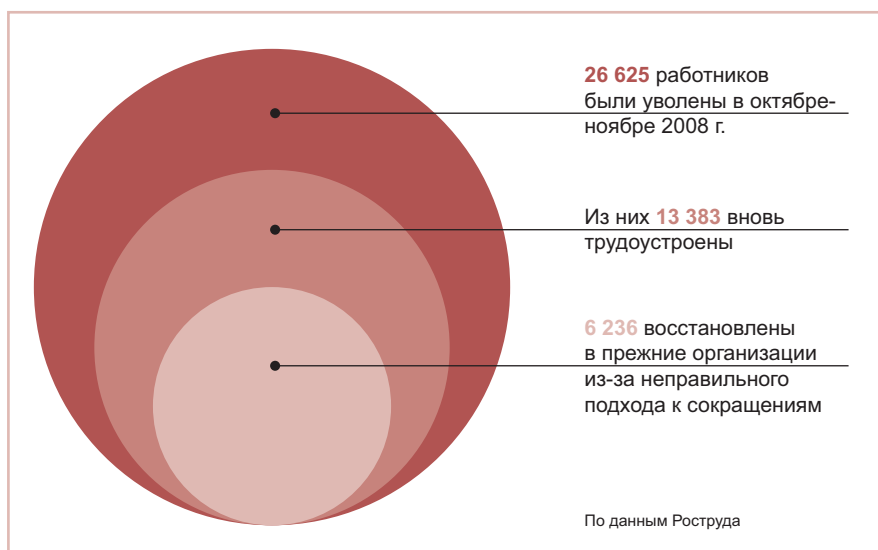
УСЛУГИ ПО НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

Влияние кризиса на экономическую ситуацию в мире очевидно. Финансовая нестабильность вынуждает компании спешно разрабатывать антикризисные стратегии и программы минимизации затрат, в том числе связанных с персоналом. Многие сокращают бюджеты на обучение, перестают оплачивать своим сотрудникам мобильную связь, бензин, амортизацию автомобиля, медицинские страховки. Некоторые компании вообще отказываются от содержания офиса, переводя сотрудников на удаленную работу.

Традиционно самым эффективным, простым и проверенным способом сокращения издержек на персонал считается сокращение штата. Однако следует помнить, что кризис рано или поздно пройдет, а потребность в квалифицированных кадрах останется, и, принимая решения о сокращениях, необходимо помнить о работниках, без которых невозможно будет восстановить деятельность компании.

Как отразятся сокращения на имидже компании среди соискателей и клиентов? Не будут ли потеряны важные знания и навыки, не ухудшится ли производительность? Какие затраты понесет компания, каковы будут налоговые последствия сокращений, соблюдаются ли при этом требования трудового законодательства? КПМГ поможет вам решить эти и другие важные вопросы управления персоналом.

Как сократить издержки и повысить эффективность?



Оптимизировать численность

Любое изменение численности должно быть хорошо спланировано, чтобы эффективность производственного процесса не пострадала и все последствия (в том числе законодательные) были учтены.

Наша команда быстро и с минимальными затратами поможет выявить сотрудников, чьи компетенции являются ключевыми; сотрудников – носителей важных для компании знаний; сотрудников, которые именно в кризисных условиях могут принести наибольшую пользу. Мы также поможем учесть все требования трудового и налогового законодательства и спланировать все необходимые процедуры, включая информирование сотрудников и процесс передачи знаний.



Пересмотреть систему компенсаций и льгот

Специалисты КПМГ могут быстро и экономически эффективно провести диагностику существующей системы компенсаций и льгот, оценить ее соответствие антикризисной стратегии компании; разработать план реструктуризации компенсационных пакетов и помочь в разработке соответствующих изменений в политиках, положениях и трудовых договорах, смягчая возникающие юридические риски.

Повысить эффективность службы по управлению персоналом

Мы поможем проанализировать эффективность процессов управления персоналом, выявить дублирующиеся функции и точки потенциального увеличения производительности. Мы также можем помочь определить, какие функции возможно отдать на аутсорсинг, проведем анализ поставщиков аутсорсинговых услуг и поможем со сложным и трудоемким процессом аутсорсинга.

Мотивировать сотрудников

Прежде чем отказываться от системы льгот и урезать заработные платы, вызывая недовольство и снижение производительности, можно подумать о внедрении системы компенсаций, мотивирующей самых результативных сотрудников. Мы можем помочь в разработке и внедрении новой системы мотивации и оценить риски, связанные с переходом на новую систему.

Сосредоточить внимание сотрудников на работе

Когда компания вступает в сложный период или проводит изменения в структуре, политике и процедурах, затрагиваются интересы многих – персонала, акционеров, СМИ, общественности и т.д. Для того чтобы работники легче принимали изменяющиеся обстоятельства и не теряли интереса к работе, необходимо быть в курсе их опасений и правильно информировать их о происходящем.

Наша команда поможет вам разработать и внедрить стратегию управления изменениями, которая поможет справиться с возникающими слухами, поддержать моральный дух работников и, вследствие этого, сохранить уровень производительности компании.

Экономический спад как возможность для роста

В первые 4-8 месяцев после проведения сделок по слияниям/поглощениям производительность снижается на 50%

Журнал «Слияния и поглощения»

Негативное влияние кризиса на экономику очевидно. Многие компании концентрируют свои усилия на необходимости пережить период нестабильности, а не на росте в долгосрочной перспективе. Однако те, кто помнит о необходимости развития, и у кого есть сейчас свободные средства, могут использовать ухудшение экономической ситуации как шанс для роста и развития. Таким шансом может стать решение инвестировать в новое направление бизнеса или в расширение путем покупки новых активов.



Вопросы управления персоналом во время слияний и поглощений и других инвестиционных проектов

Во время приобретения новых активов или инвестиций в новые направления бизнеса необходимы достаточно быстрые изменения в стратегии, тактике, структуре компании и т.д.

Консультанты КПМГ могут помочь с оценкой структуры и функций департамента управления персоналом, разработкой стратегии и тактики интеграции и управления изменениями; мы поможем разработать новую структуру управления персоналом, оценить существующую потребность в персонале и провести оптимизацию численности. Наши специалисты также смогут оценить текущее состояние рынка труда, спрогнозировать уровень расходов на персонал, используя рыночные данные, и помочь оптимизировать возникающие налоговые последствия.



Контакты



Алевтина Борисова

Партнер

Управление персоналом
и налогообложение
физических лиц

E-mail: ABorisova@kpmg.ru



Марианна Цыркина

Менеджер

Управление персоналом
и налогообложение
физических лиц

E-mail: MTsyrkina@kpmg.ru

КПМГ в России

Центральный офис, Россия и СНГ

Комплекс «Башня на Набережной», Блок «С»
Пресненская набережная, 10
Москва 123317

Телефон: +7 495 937 4477

Факс: +7 495 937 4499

E-mail: moscow@kpmg.ru

Северо-Западный региональный центр

Бизнес-центр «Ренессанс Плаза»
ул. Марата, 69-71, литера «А»
Санкт-Петербург 191119

Телефон: +7 812 313 7300

Факс: +7 812 313 7301

E-mail: stp@kpmg.ru

Приволжский региональный центр

Бизнес-центр «Столица Нижний»
ул. Горького, 117
Нижний Новгород 603006

Телефон: +7 831 296 9202

Факс: +7 831 296 9206

E-mail: nnovgorod@kpmg.ru

Сибирский региональный центр

Бизнес-центр «РосЕвроПлаза»
пр. Димитрова, 2
Новосибирск 630099

Телефон: +7 383 230 2255

Факс: +7 383 230 2266

E-mail: novosibirsk@kpmg.ru

Уральский региональный центр

Бизнес-центр «Limerance»
ул. Воеводина, 8
Екатеринбург 620014

Телефон: +7 343 253 0900

Факс: +7 343 253 1900

E-mail: ural@kpmg.ru

Южный региональный центр

Бизнес-центр «Гедон»
пр. Буденновский, 60
Ростов-на-Дону 344010

Телефон: +7 863 204 0050

Факс: +7 863 204 0055

E-mail: rostovnadonu@kpmg.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2009 ЗАО «КПМГ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации; член сети независимых фирм КПМГ, входящих в ассоциацию KPMG International, зарегистрированную по законодательству Швейцарии. Все права защищены. Напечатано в России.